

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE	All.01 MGPG
	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	03/04/2023
		Pag. 1 di 2

**EAGLEPROJECTS S.p.A.** ha definito la presente **Politica per la Parità di Genere**, in coordinamento con il Comitato Guida, stabilendo i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l’impegno dell’organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l’*empowerment* femminile, in conformità alla Prassi di Riferimento:

## UNI/PdR 125:2022

**EAGLEPROJECTS S.p.A.**, tramite l’implementazione di un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla Prassi di Riferimento **UNI/PdR 125:2022**, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere. L’Organizzazione crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

**EAGLEPROJECTS S.p.A.** si impegna a:

- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- cercare di coinvolgere, quando viene organizzato un convegno, un seminario, una tavola rotonda o un evento, persone di genere diverso - a diversi livelli di carriera - e di includere anche oratori più giovani, assicurandosi che il comitato organizzatore e il comitato scientifico siano composti rispettando criteri di equilibrio di genere;
- sviluppare una strategia di promozione delle pari opportunità anche nel corso dell’organizzazione di corsi di formazione e simili, ricordando l’obiettivo di promuovere la parità di genere e incentivando la partecipazione del personale femminile e delle minoranze agli stessi;
- creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all’ascolto di tutto il personale.

**EAGLEPROJECTS S.p.A.** definisce i seguenti obiettivi, dettagliati nell’**All.02 MGPG “Piano strategico”** anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPIs), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla **UNI/PdR 125:2022**:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell’ambiente di lavoro dell’organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio - anche inconsapevole (*unconscious bias*) - fondato su questioni di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell’Organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell’organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell’organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell’organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di *total reward* comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di *welfare* e *well-being*.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di *caregiver*.

 <b>EAGLEPROJECTS</b>	<i>SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE</i>	All.01 MGPG
	<b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	03/04/2023
		<i>Pag. 2 di 2</i>

La presente Politica per la Parità di Genere si integra con le altre politiche aziendali, quali l'All.01 MGI "Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza" e l'All.01 MGRS "Politica per la Responsabilità Sociale".

Perugia, 03/04/2023

La Direzione Generale  
**EAGLEPROJECTS S.p.A.**  
 Strada San Galigano 12/A  
 06124 PERUGIA  
 Cod. Fisc. e P. Iva: 03489760540