	SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	All.01 MGRS
	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	05/04/2024
		Pag. 1 di 2

EAGLEPROJECTS S.p.A. è consapevole che il raggiungimento degli obiettivi che intende perseguire passa anche attraverso la valorizzazione di tutti coloro che sono coinvolti o interessati dall'attività aziendale, includendo il personale impiegato dall'Organizzazione stessa e dai suoi fornitori, e che il mezzo più idoneo è quello di avvalersi di un **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (SGRS)** in conformità alla Norma:

SA 8000:2014

Il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale dell'Organizzazione si applica alle attività di:

- **Progettazione di reti ottiche e di opere civili;**
- **Direzione lavori per la realizzazione di opere a reti ottiche e di opere civili;**
- **Ricerca, studio, produzione e sviluppo di software per la progettazione di reti ottiche e di opere civili.**

La Direzione della **EAGLEPROJECTS S.p.A.**, tramite l'approvazione del **Manuale del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (MGRS)** e delle sue procedure, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema, assegnando i mezzi adeguati allo scopo.

La responsabilità per tutte le attività svolte, al fine di assicurare il perfetto svolgimento dell'applicazione ed attuazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, sono proprie della Direzione in collaborazione con il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (RSRS)**.


La Direzione della **EAGLEPROJECTS S.p.A.** identifica una serie di attività al fine di garantire che i propri servizi siano erogati:

- nel rispetto dei lavoratori;
- senza impiego di lavoro minorile o di lavoro obbligato;
- in osservanza della legislazione in materia di condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro;
- nell'osservanza della normativa in materia di orario di lavoro e di remunerazione del lavoro;
- in coerenza con i criteri relativi alla libertà di associazione;
- in situazioni di assenza di pratiche discriminatorie, coercitive o violente.

Per raggiungere tale obiettivo, la Direzione ha definito una **Politica per la Responsabilità Sociale** impegnandosi a:

- non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e del lavoro obbligato;
- provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna;
- assicurare sempre un ambiente di lavoro sicuro e salubre.
- assicurare che il proprio sistema di gestione dell'orario di lavoro, delle procedure disciplinari e delle retribuzioni sia coerente con la legislazione,
- con i contratti di lavoro in essere, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore.
- assicurare la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- tendere al miglioramento continuo del sistema di gestione della Responsabilità Sociale ed al rispetto delle leggi nazionali, delle altre vigenti e degli strumenti internazionali elencati nella norma SA 8000.

L'impegno assunto dalla **EAGLEPROJECTS S.p.A.** coinvolge non solo i dipendenti e collaboratori ma tutti gli *stakeholders* che interagiscono con la stessa e che hanno influenza sulla Responsabilità Sociale.

 EAGLEPROJECTS	SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	All.01 MGRS
	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	
	05/04/2024	
		Pag. 2 di 2

POLITICA PER OGNI *STAKEHOLDER*

- **Politica per il cliente:**
 - consolidare nel tempo una partnership proficua e di soddisfazione per entrambe le parti, basato sulla competenza e sul rapporto umano.
- **Politica per i dipendenti e collaboratori:**
 - impegnarsi per ottenere buone performance garantendo continuità alla **EAGLEPROJECTS S.p.A.** e lavoro a tutti i dipendenti e collaboratori;
 - garantire il rispetto delle norme sul rapporto di lavoro;
 - contribuire, in maniera sinergica con i dipendenti, all'affermarsi di un clima di lavoro positivo, aperto, dinamico e trasparente.
- **Politica per i fornitori, privati ed aziende:**
 - garantire il rispetto degli accordi, incentivando una logica di lavoro fondata sulla *partnership*.
- **Politica per le banche e gli istituti di credito:**
 - tutelare il rapporto di fiducia venutosi a creare nel tempo, provvedendo a fornire le informazioni al sistema bancario con tempestività e massima trasparenza.
- **Politica per la comunità:**
 - partecipare alla crescita socio-culturale del territorio, privilegiando l'adesione ad interventi e progetti di natura locale.

I mezzi impiegati per il raggiungimento degli obiettivi sono:

- l'adozione di sistemi di pianificazione e monitoraggio delle attività aziendali al fine di evitare l'insorgere di Non Conformità;
- il rispetto della legislazione e degli accordi applicabili;
- selezione dei propri *stakeholder* affinché assicurino il rispetto dei principi di responsabilità sociale.

Ogni lavoratore/*stakeholder* potrà in ogni istante inoltrare reclamo (anche in forma anonima) in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di responsabilità sociale della Norma SA 8000, tramite i seguenti canali:

- apposita cassetta messaggi presente all'ingresso principale della sede;
- via mail all'indirizzo segnalazioni@eagleprojects.it e/o rappresentantisindacali@eagleprojects.it;
- via posta all'indirizzo: **Eagleprojects S.p.A., Strada San Galigano, 12/A - 06125 Perugia (PG)**;
- apposito link reperibile sul sito web della Società: <https://eagleprojects.integrity.complylog.com>.

Vi è anche la possibilità di inviare le segnalazioni all'Ente di certificazione:

- **SI CERT S.A.G.L., Via SS 18 n. 119-121 - 84047 Capaccio, Paestum (SA)** (e-mail: info@sicert.ch);

o all'Ente di accreditamento SAI:

- **SAAS - Social Accountability Accreditation Service, 220 East 23rd Street, Suite 605 - 10010 New York (NY), USA** (fax +212-684-1515; e-mail: saas@saasaccreditation.org).

Perugia, 05/04/2024



La Direzione Generale
EAGLEPROJECTS S.p.A.
 Strada San Galigano 12/A
 06125 PERUGIA
 Cod. Fisc. e P.Iva: 03489760540